



Codsiga Dukumeentiga Xaaladda Caafimaadka/Itaal Darrida

Documentation Request for Medical/Disability Condition

Gacaliye Daryeel Fidiye Caafimaad:

_____ (magaca macaamilka) waxaa uu inoo sheegay in xaalad caafimaad ay ka hor istaagayso ama caqabad ugu tahay ka qayb qaadashada hawlaha WorkFirst (Shaqo Doonidda) ee ay ku jiri karaan shaqo doonidda, u diyaar-garowga shaqada, fasallada shaqada, tababarka, ama shaqada.

Waxaad fadlan soo buuxisaa foomka aynu halkan soo raacinay si aad inoogu qeexdid caqabadaha.

Waxaynu macluumaadkan u adeegsan doonaa go'aan ka gaaridda heerka ka qayb qaadashada ee 40-ka saacadood asbuucii, shaqo doonidda, u diyaargarowga shaqada, fasallada waxbarashada, tababarka, ama shaqada.

Waxaad fadlan inoo keentaa macluumaadka ka hor _____ (taariikhda kama dambeysta). Haddii aynu kaa helin macluumaadka, waxaa suuragal ah in aynu kugu waajibinno ka qayb qaadasho buuxda, illaa 40 saacadood asbuucii, ee hawlaha aynu dusha sare ku qeexnay.

Haddii aad wax su'aalo ah qabtid ama aad doonaysid waqtid dheeraad ah ee aad inoogu soo diraysid macluumaadka, waxaad fadlan iga soo wacdaa _____ (lambarka shaqaalaha).

Mahadsanid,

Magaca Shaqaalaha



WORKFIRST

Codsiga Dukumeentiga Xaaladda Caafimaadka/Itaal Darrida Documentation Request for Medical/Disability Condition

MAGACA MACAAMILKA	LAMBARKA AQOONSIGA MACAAMILKA
MAGACA SHAQAALAH WORKFIRST	LAMBARKA TALEEFANKA
XAFIISKA ADEEGYADA BULSHADA (CSO) CINWAANKA	

Si aad uga saacidid waaxda go'aan ka gaaridda caqabada(ha) hor taagan qofka dusha sare lagu magacaabay, waxaad fadlan inoo keentaa macluumaadka soo socda:

1. Miyuu qofkani qabaa xaalad gaar ah ee caafimaadka jidhka, maskaxda, niyad-kac, ama arrimaha korriinka la xiriira ee u baahan tixgelinno ama soo dhaweyn gaar ah? Haa Maya Haddii jawaabtu haa tahay, nooca xaaladda(ha) ama ogaanshaha cudurka:

Miyeey jiraan tijaabooyin, warbixinno shaybaar, iwm. ee xaqijinaya? Haa Maya Haddii jawaabtu ay haa tahay, lifaaq soo raaci waxaadna soo dirtaa dukumeentiyada.

2. Miyeey xaaladda(ha) ka caqabad ku tahay awoodda shahsiga uu ku shaqeey karayo (tusaale, qaadidda alaabta culus, istaagga ama fadhiga muddo dheer, raacitaanka tilmaamaha, fooraarsiga, gaaritaanka dusha sare, xoog saaridda muddada dheer, dhaqdhqaqaqa noqnoqashada leh, la xiriirka dadka, iyo/ama kiimikada iyo alaabta artifishaalka ah iwm., oo laga ag dhawaado)? Haa Maya

Haddii jawaabtu ay haa tahay, waxaad inoo qeexdaa caqabadaha gaarka ah:

Haddii jawaabtu ay haa tahay, qofkani waa in loogu xad yeelaa saacadaha soo socda ee asbuuciiba:

- 0 saacadood (kama uu qayb qaadan karo) 1 – 10 saacadood 11 – 20 saacadood
 21 – 30 saacadood 31 – 40 saacadood

3. Miyeey xaaladda(ha) ay xad u yeelaysaa awoodda uu qofka uga qayb qaadan karayo hawlaha la xiriira u diyaar-garowga iyo baadigoobka shaqada (tusaale, ka qayb qaadashada fasallada waxbarashada iyo xirfadaha oo ay la socon karaan, fadhi badan muddo dheer ah, buuxinta dalabyada shaqada oo sidan kara xusuus badan, akhrin/qorid, iyo soo aruurinta macluumaadka, dhigidda iyo dhawritaanka ballanta, adeegsiga gaadiidka, laynka oo la taagnado, ka qayb qaadashada wareysiyada, dabagalka qorshaha qoraalka shaqaaleynta, iyo/ama taageeridda isaga/iyada la siinayo? Haa Maya

Haddii jawaabtu ay haa tahay, haatan inoo qeex:

Haddii jawaabtu ay haa tahay, qofkani waa in loogu xad yeelaa saacadaha soo socda ee asbuuciiba:

- 0 saacadood (kama uu qayb qaadan karo) 1 – 10 saacadood 11 – 20 saacadood
 21 – 30 saacadood 31 – 40 saacadood

4. Miyuu qofkani caqabad ay ku tahay wax qaadidda ama xamaalka? Haa Maya

Haddii jawaabtu ay haa tahay, qofkani waxaa uu leeyahay caqabadaha soo socda:

- Hawsha fadhiga ah: Illaa shan (5) bawnd joogta ah oo ay la socoto xamaalka illaa 10 bawnd ugu badnaan.
 Hawsha fudud: Illaa tobant bawnd joogta ah oo ay la socoto xamaalka joogtada ah ee illaa 20 bawnd ugu badnaan.
 Hawsha dhedhexaadka ah: Illaa 25 bawnd joogta ah oo ay la socoto xamaalka joogtada ah ee illaa 50 bawnd ugu badnaan.

5. Miyeey xaaladda(ha) qofkani ay saameyn ku yeelanaysaa awooddiiisa/eeda ay ku heli karayaan adeegyada (tusaale, isticmaalka taleefanka, helitaanka daweynta, sameynta iyo dhawritaanka balannada, isticmaalka adeegyada gaadiidka, helitaanka goobaha adeegyada)? Haa Maya

Haddi jawaabtu ay haa tahay, inoo qeex:

6. Muddo imisa ah ayey xaaladda qofkani ka hor istaagaysaa awoodda uu ku shaqeyn karo, shaqo ku baadigoobi karo, ama tababar ugu heli karo shaqada?

Asbuucood Bilood Tani waa xaalad joogta ah.

7. Miyeey jirtaa qorshe daweyn ee gaar ah ee aad u sameysay wax ka qabadka xaaladda caafimaad ama itaal darri ee qofkani? Haa Maya

Haddii jawaabtu ay haa tahay, inoo qeex qorshaha daweynta.

8. Miyeey jiraan arrimo gaar ah ee u baahan qiimeyn ama daraasad dheeraad ah? Haa Maya

Haddii jawaabtu ay haa tahay, waxaad fadlan inoo qeexdaa nooca daraasadda ama qiimeyn ta takhasusaha qofkani tixraac loogu dirayo.

CAAFIMAAD/DARYEELKA CAAFIMAADKA MASKAXDA/TAKHASUS KALEL

SAXIIX	TAARIKHDA	LAMBARKA TALEEFANKA
--------	-----------	---------------------

MAGACA OO DAABACAN

CINWAANKA	MAGAALADA	GOBOLKA	LAMBARKA XAAFADDA WA
-----------	-----------	---------	--------------------------------

OGGOLAASHADA BIXINTA MACLUUMAADKA

Waxaan fasaxayaa _____ bixinta macluumaadka loona gudbinayo Department of Social and Health Services (Waaxda Adeegyada Bulshada iyo Caafimaadka) ee foomkani iyo macluumaadka caafimaadka ee caddaynaya xaaladda xannuunka/dhaawaca ee iga hor taaganin in aan shaqeeyo, gaar ahaan awoodayda ee ka qayb qaadashada WorkFirst Program (Barnaamijka Shaqo Doonidda). Waxaan fahansanahay in oggolaashadani ay si gaar ahaan la socoto macluumaadka tijaaboojiyinka ogaanta cudurka ama daweynta caafimaadka maskaxda, ku xadgudubka khamriga ama mukhaadaraadka iyo natijjada Cudurrada Isutagga Lagu Kala Qaado (STD), oo ay ku jirto HIV/AIDS, marka macluumaadka noocaasi ah uu galka ka tirsan yahay. (Xeerka La Cusboonaysiifyey ee Washington (RCW) 78.24.105)

SAXIIXA BUKAANKA	TAARIKHDA
------------------	-----------

TILMAAMAH

Maamulaha Kiiska/Shaqaalaha Bulshe ee DSHS WorkFirst: Ujeeddada foomkani waa in uu kaa saacido dhismaha Individual Responsibility Plan (Qorshaha Mas'uuliyadda Shaqsi) marka, ay jirto xaalad ama itaal darri, ay saameynayso awoodda shaqsiga uu ku shaqeyn karayo, shaqo ku raadsan karayao, uu kaga qayb gali karo tababarka iyo/ama heli karayo adeegyada. **Isticmaalka foomkani MA AHA shardi haddii uu jiro dukumeenti kale.** Wuxaad foomkani siin kartaa codsadaha/helaaga si uu ugu geeyo dhakhtarka si ay ugu soo buuxiyaan ama waxaad foomkani si toos ah ugu diri kartaa dhakhtarka. Haddii aad xulatid in aad boosto ku dirtid foomkani, waxaad raacisaa bakhshad cinwaan leh oo uu magacaaga raacsan yahay si loo xaqijiyo in foomkani uu dib ugu soo laabto qofka loogu talagalay.

Macaamilka DSHS: Ujeeddada foomkani waa in lagu helo maclumaadka dhakhtarka caafimaadka ee kuwaasoo ka saacidaya Maamulaha Kiiska ama Shaqaalaha Bulshe dib u eegidda xaaladdaada caafimaad iyo dhismaha Individual Responsibility Plan ee matalaysa xaaladdaada.

Dhakhtarka/Daryeel Bixiyaha Caafimaadka: Macaamilka waayeelka ah si ay ku helaan gargaarka dadweynaha (TANF), waxaa laga doonayaa in ay shaqeeyaan, ama ay u helaan tababar shaqo muddo 32 illaa 40 saacadood asbuucii. Macaamilka qaarkiisa aaya suuragal ah in aysan buuxin shuruudani iyadoo ay sabab u tahay arrimo la xiriira xaalad caafimaad. Macaamilkaani ayeey suuragal tahay in si ku meel gaar ah looga joojiyo hawlahaa shaqooyinka la xiriira, in ay ka qayb qaataan saacado xadidan, ama in ay ka weecdaan qabashada hawlahaa qaarkooda. Wuxaad fadlan soo buuxisaa foomkani waxaadna siisaa macaamilka ama u soo dir Maamulaha Kiiska WorkFirst ama Shaqaalaha Bulshe, adigoo adeegsanaya baqshadda aynu halkan soo raacinay AMA waxaad inoo soo diri kartaa qoraalo, warqadaa ama dukumeentyo aad hore ugu haysatay diiwaankaaga kuwaasoo la xiriira xaaladda caafimaadka qofka.